

04. Mai 2018

## Newsletter der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Universität Göttingen

---

### INHALT

0	Aus der Stabsstelle .....	1
1	Geschlechtergleichstellung .....	2
2	Vereinbarkeit .....	3
3	Diversität .....	4
4	Und außerdem.....	6



### 0 Aus der Stabsstelle

#### 0.1 Markt der Informationen am Nordcampus: Stabsstelle stellte ihre Angebote am 26.4. vor

Das Göttinger Tageblatt berichtet über den „Markt der Informationen“ am 26.4., der Studierenden Beratungs- und Unterstützungsangebote der Universität Göttingen präsentierte. Die Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität stellte die Antidiskriminierungsberatung sowie ihre Unterstützungsangebote für trans\* Studierende oder Studierende mit Kind vor. [Link](#)

#### 0.2 ready to be different! – ready for equality! Stand der Stabsstelle auf dem DIES am 30.05.2018

Als Stabsstelle sind wir in Kooperation mit SCHLAU und aqt\* (Aktion queer& trans\*) mit einem Stand vertreten. Ein Quiz informiert über Diskriminierungen und Errungenschaften von marginalisierten Gruppen im Sport. Ausführlicheres folgt in Kürze. [Link zum Gesamtprogramm](#)

#### 0.3 „Arbeitswelt von morgen: Lebensphasenorientierte Personalpolitik“, Veranstaltung zum 6. Bundesweiten Diversity-Tag in Göttingen, 05.06.

Am 05.06. findet der 6. Bundesweite Diversity-Tag statt, der vom Verein „Charta der Vielfalt“ initiiert wurde. Unter dem Motto „Arbeitswelt von morgen: Lebensphasenorientierte Personalpolitik“ beteiligt sich die Universität Göttingen auch in diesem Jahr mit einer Veranstaltung, organisiert durch die Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität und der Stadt Göttingen. [Link](#)

# 1 Geschlechtergleichstellung

## 1.1 Newsletter und Infobriefe

Anmerkung: Bei einigen Newsletter und Infobriefen verweist der Link auf das jeweilige Portal.

► **Kompetenz-Newsletter 04/17**, [Link](#)

► **Newsletter der Kontaktstelle Frauen in die EU-Forschung (FiF), 04/18**, [zur Startseite](#)

## 1.2 Neue Empfehlung, „Gegen sexualisierte Diskriminierung und sexuellen Missbrauch an Hochschulen“, Hochschulrektorenkonferenz (HRK)

Jede Hochschule müsse ihre Mitglieder bestmöglich vor sexualisierten Diskriminierungen, sexueller Belästigung und sexueller Gewalt schützen, betont eine in Mannheim verabschiedete Empfehlung der Mitgliederversammlung der HRK. [Link](#)

## 1.3 PM, „Charta für mehr Gleichstellung in Berliner Unternehmen unterzeichnet“, Senatsverwaltung für Gesundheit, Pflege und Gleichstellung Berlin

Gleichstellungssenatorin Dilek Kolat startete zusammen mit Vertreter\*innen der Wirtschaft die Kampagne „Gleichstellung gewinnt – Kulturwandel in Unternehmen“. Grundlage ist dabei die Charta „Gleichstellung gewinnt – für eine neue Unternehmenskultur in Berlin“, die bei einer Auftaktveranstaltung vorgestellt und feierlich unterzeichnet wurde. [Link](#)

## 1.4 PM, „Senat beschließt Zwischenbericht zum Berliner Chancengleichheitsprogramm“, Senatskanzlei Berlin

Das Berliner Chancengleichheitsprogramm (BCP) ist seit dem Jahr 2001 ein wichtiger Baustein der Hochschulgleichstellungspolitik. Der Frauenanteil an den hauptberuflichen Professuren Hochschulen konnte mit Unterstützung des BCP seit dem Jahr 2000 von 13% auf 32% im Jahr 2016 gesteigert werden. [Link](#)

## 1.5 PM, „Digitalisierung: Wirtschaftsministerium fördert ‚Girls‘ Digital Camps‘“, Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Wohnungsbau Baden-Württemberg

Anlässlich des jährlich stattfindenden „Girls‘ Day“ – dem weltweit größten Berufsorientierungsprojekt, das eine talentorientierte und klischeefreie Berufswahl fördern und Einblicke in zukunftsorientierte Berufe vermitteln will – hat Wirtschafts- und Arbeitsministerin Dr. Nicole Hoffmeister-Kraut bekanntgegeben, neue „Girls‘ Digital Camps“ fördern zu wollen. [Link](#)

## 1.6 Artikel, „100 Jahre Frauenwahlrecht in Göttingen“, Göttinger Tageblatt



Das GT berichtet über die historische Stadtführung anlässlich des Internationalen Frauentags am 08.03. mit dem Titel „Lernet wählen! 100 Jahre Frauenwahlrecht – 100 Jahre streiten“. [Link](#)

## 1.7 Artikel, „Sexuelle Belästigung: #MeToo im Labor?“, Spektrum der Wissenschaft

Spektrum.de veröffentlicht einen Artikel über sexuelle Belästigung in der Wissenschaft. [Link](#)

## 1.8 Artikel, „Elisabeth Selbert war einst eine von fünf Jura-Studentinnen in Göttingen“, Göttinger Tageblatt



Die HNA erinnert an die ehemalige Juristin, Politikerin, und Studentin der Uni Göttingen, Elisabeth Selbert, welche maßgeblich an der Aufnahme der Gleichberechtigung als Grundrecht in die Verfassung beteiligt war. [Link](#)

### 1.9 Artikel, „Margarete von Wrangell, erste ordentliche Professorin“, Tagesspiegel

Der Tagesspiegel erinnert in einem Artikel an Margarete von Wrangell, die erste ordentliche Professorin an einer deutschen Hochschule. [Link](#)

### 1.10 Artikel, „Europas Antifeministisches Netzwerk: Geheim und radikal, die tageszeitung

Die taz berichtet über ein ultrakonservatives Netzwerk, „Agenda Europe“, mit Verbindungen bis in den Vatikan und die EU, das an einem Rollback sexueller und reproduktiver Rechte arbeitet. [Link](#), [Kommentar](#)

## Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

### 1.11 Veranstaltungsreihe, „Feminismus in Alltag und Sub\_Kultur“, ab dem 08.05., FSR SoWi und der Gruppe Radikarla\*, Göttingen



In der Veranstaltungsreihe wird gefragt, wie Feminismus in verschiedenen Bereichen wie Musik, Kunst oder sozialen Beziehungen in „das Private“ wirken kann, beziehungsweise wie sich Alltag & Feminismus empowernd verschränken können. [Link](#)

### 1.12 Symposium, „Frauenrechte in Bewegung“, 04.-05.05., Karlsruher Institut für Technologie, Karlsruhe

Das öffentliche wissenschaftliche Symposium thematisiert die Rechte der Frauen, emanzipatorische Rollbacks und die Zukunft der offenen Gesellschaft. Eröffnet wird die öffentliche Veranstaltung am 04.05. im Karlsruher Rathaus mit einem Festvortrag der Berliner Imamin, Menschenrechtsaktivistin und Rechtsanwältin Seyran Ateş. [Link](#)

---

## 2 Vereinbarkeit

### 2.1 PM, „Breites Bündnis fordert Aufhebung von § 219a StGB“, Deutscher Juristinnenbund

Der Deutsche Juristinnenbund, gemeinsam mit dem Zukunftsforum Familie und dem Bundesverband der Arbeiterwohlfahrt, fordert zusammen mit 26 weiteren Verbänden und Organisationen die Aufhebung von §219a StGB. Ziele des Bündnisses sind die umfassende Informationsfreiheit über Schwangerschaftsabbrüche und Rechtssicherheit für Ärzt\*innen. [Link](#)

### 2.2 Studie, „DGB-Index Gute Arbeit: Arbeit und Pflege sind schlecht vereinbar“, Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW)

Jede elfte Beschäftigte – darunter mehr Frauen als Männer – muss neben ihrem Job einen Angehörigen pflegen. 71 Prozent können das jedoch zeitlich schlecht vereinbaren, wie eine Sonderauswertung des DGB-Index Gute Arbeit ergeben hat. [Link](#)

### 2.3 Interview, „Muttertag, Vatertag – ein Fall von Alltagssexismus?“, Pädagogische Hochschule Karlsruhe

An Mutter- und Vatertagen wird eine glücklich-harmonische Geschlechterordnung gefeiert. Doch wo hören Geschlechterrollen auf, wo werden sie zu sanftem Alltagssexismus und wo fängt menschenfeindlicher Sexismus an? Um diese Fragen geht es in dem Interview mit Dr. Désirée Waterstradt. [Link](#)

## **2.4 Artikel, „Referendariat muss familienfreundlicher werden“, Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft**

Wer das Referendariat mit kleinen Kindern absolviert, macht oft schlechte Erfahrungen. Auch das in einigen Bundesländern eingeführte Teilzeitreferendariat löst die Probleme nicht allein. Es fehlen familiengerechte Arbeitszeiten. [Link](#)

---

## **3 Diversität**

### **3.1 Neue Leitlinie zu Chancengleichheit, RWTH Aachen und Universität zu Köln**

Gemeinsam mit der Universität zu Köln hat die RWTH Leitlinien zur Chancengerechtigkeit erarbeitet. Die beiden Universitäten verpflichten sich, sich für Diversität, Perspektivenvielfalt und Chancengerechtigkeit einzusetzen. Auch das Forschungszentrum Jülich, die TH Köln sowie das Deutsche Zentrum für Luft und Raumfahrt haben sich den Leitlinien angeschlossen. [Link](#)

### **3.2 PM, Landtag verabschiedet neues Thüringer Hochschulgesetz**

Der Thüringer Landtag hat am 27.04. das vom Wissenschaftsministerium vorgelegte, neue Thüringer Hochschulgesetz (ThürHG) verabschiedet. Die Novelle stärkt u.a. die Mitbestimmung der Statusgruppen, erhöht den Einfluss der Studierenden auf das Lehrangebot und verbessert die Beschäftigungsverhältnisse und schafft die Position der „Beauftragten für Diversität“. [Link](#)

### **3.3 PM, „Impulse für mehr Inklusion“, Universität Würzburg**

Seit zehn Jahren unterstützt die Kontakt- und Informationsstelle für Studierende mit Behinderung und chronischer Erkrankung (KIS) Studierende an der Universität Würzburg. Dieser Geburtstag wurde nun mit vielen Gratulant\*innen gefeiert. [Link](#)

### **3.4 PM, „Verwendung des Semestertickets in Kombination mit dem Internationalen Studierendenausweis bei Trans\*studierenden an der TU Darmstadt“, AStA der TU Darmstadt**

An der TU Darmstadt ist es nun für trans\* Personen möglich, den Name und/oder Geschlechtseintrag im Campus-Management-System und auf dem Studierendenausweis schon vor der Amtlich-Werdung zu ändern. [Link](#)

### **3.5 PM, Kölner Medienprojekt für Geflüchtete erhält Hochschulperle des Monats April, Hochschule Fresenius**

Studierende der Hochschule Fresenius Köln haben eine virtuelle Lernwelt entwickelt, die es Geflüchteten ermöglicht, Alltagssituationen zu simulieren. Das Projekt „Skip 360“ erhält vom Stifterverband die Hochschulperle des Monats April. [Link](#)

### **3.6 Studie, „Ungerechte Notenvergabe in der Juraprüfung“, Ministerium der Justiz des Landes Nordrhein-Westfalen**

Eine Studie für das Ministerium der Justiz / NRW weist systematische Unterschiede in der Benotung in juristischen Staatsexamen nach. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht und Herkunft kann demnach „nicht ausgeschlossen werden“, die personale Zusammensetzung der Prüfungskommission sei relevant für eine neutrale Beurteilung. [Link](#), [Artikel in der ZEIT](#), [Artikel in der FAZ](#)

### 3.7 Studie, „Working Together for Local Integration of Migrants and Refugees“, OECD iLibrary

Die Integration von Menschen mit Migrationserfahrung geschieht an Arbeitsplätzen, in Nachbarschaften oder in Schulen. Die Studie beschreibt, wie lokale und übergeordnete Behörden sowie Regierungs- und Nichtregierungsakteur\*innen zusammenarbeiten müssen, damit diese Prozesse gelingen. [Link](#)

### 3.8 Artikel, „Der aktuelle Fall‘: Benachteiligung aufgrund einer Schwerbehinderung“, Antidiskriminierungsstelle des Bundes

Nach zwei Tagen Probearbeit soll ein Mann eine Klausel im Arbeitsvertrag unterschreiben, er sei nicht schwerbehindert. Als er sich weigert, wird die potenzielle Stellenzusage zurückgezogen: Es würden keine Menschen mit Schwerbehinderung eingestellt. Die Rubrik „Der aktuelle Fall“ analysiert den Fall und schildert Lösungsmöglichkeiten. [Link](#)

### 3.9 Artikel, „Aufklärung über Menschenfeindlichkeit: Der ‚Diskursatlas‘ ist online, die tageszeitung

Die tageszeitung berichtet über den „Diskursatlas“, der entlang von Diskursthemen wie „Sexualität“, „Bildung“ oder „Geschlecht“ über zugehörige diskriminierende ausgrenzende Narrative sowie entsprechende Ereignisse und Akteur\*innen informiert. [Link](#)

### 3.10 Neue Veröffentlichung, „Glossar zu Begriffen geschlechtlicher und sexueller Vielfalt“, Dissens – Institut für Bildung und Forschung e.V. (Hg.)

Das Glossar, erarbeitet von Katharina Debus und Vivien Laumann, entstand im Rahmen des Projektes „Interventionen für geschlechtliche und sexuelle Vielfalt – Stärkung der Handlungsfähigkeit vor Ort“. Es enthält Erklärungen zu verschiedenen Begriffen innerhalb der Themen geschlechtliche und sexuelle Vielfalt. [Link](#)

## Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

### 3.11 Ausstellung, „¿Típico México? ¿Típico Guadalajara? Typisch deutsch? Typisch Göttingen?“, Studentenwerk Göttingen



Was ist typisch für ein Land oder eine Stadt? Wie lässt sich eine Kultur nicht-stereotyp beschreiben? Aus diesen Fragen heraus ist ein studentisches Fotoprojekt entstanden. Die Motive sollten darstellen, was die Fotograf\*innen für „typisch deutsch“ und „typisch Göttingen“ halten. [Link](#)

### 3.12 Aktionstag, Gleichstellung von Menschen mit Behinderung, 08.05., Aktion Mensch, Göttingen



Unter dem Motto „barrierefrei unterwegs“ findet am Aktionstag zur Gleichstellung von Menschen mit Behinderung in Göttingen am 8. Mai 2018 um 14.30 Uhr ein Sternmarsch statt. Die Veranstaltung endet um ca. 15.30 Uhr mit einer Kundgebung am Gänseliesel. [Link](#)

### 3.13 Fortbildung, „Inklusive Leidenschaft – Inklusive Sexualpädagogik? Inklusion im Kontext von Sexualität und sexueller Selbstbestimmung“, 26.-28.06., Akademie Waldschlösschen



Die Fortbildung richtet sich an Studierende unterschiedlicher sozialer Studiengänge und widmet sich u.a. folgenden Fragen: Was bedeutet Inklusion im Kontext von Sexualität und sexueller Selbstbestimmung und wie lässt sie sich realisieren? Wie lässt sich sexuelle Selbstbestimmung für Menschen mit Behinderung bedürfnisgerecht umsetzen? [Link](#)

**3.14 Symposium, „Diversity in der Hochschulbildung. Studium. Lehre. Personalentwicklung“, 04.-05.07, Integration Team – Human Resources, Gender and Diversity Management (IGaD), RWTH Aachen**

Vorträge und Dialogrunden mit Diversity-Expert\*innen laden zur gemeinsamen Diskussion des Tagungsthemas ein. Das Symposium ermöglicht den Austausch zum Potenzial von Vielfalt und zum Umgang mit Heterogenität in Forschung und Lehre. Die Vizepräsidentin für Studium, Lehre und Chancengleichheit, Prof. Dr. Andrea D. Bührmann, hält den Eingangsvortrag. [Link](#)

---

## **4 Und außerdem...**

### **4.1 Newsletter und Infobriefe**

► **Qualifizierungsangebot 05/18, Personalentwicklung der Universität Göttingen**, [Link](#)

**Veranstaltungstermine** (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

### **4.2 Vortrag und Diskussion mit der Präsidentin zur Strategie 2030, 14.05., Universität Göttingen**



Die Präsidentin Prof. Ulrike Beisiegel möchte mit zwei Vorträgen Einblicke in die Strategie der Universität vermitteln und nimmt Ideen und Fragen entgegen. Dazu lädt sie am 14. Mai um 10 Uhr (Nordcampus MN09, Englisch) und 12 Uhr (ZHG 008, Deutsch) ein. [Link](#)

**Dieses Informationsangebot wird herausgegeben von der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität**

**Hinweis:** Wir haben uns bemüht, Ihnen alle Informationen korrekt zu präsentieren. Trotzdem können sich Fehler einschleichen; dies gilt auch für den Inhalt verlinkter Webseiten. Hierfür übernehmen wir keine Haftung, freuen uns jedoch über Berichtigungen und Hinweise.

**Note:** This information has been compiled to the best of our knowledge. However, we cannot assume liability for potential mistakes, but are pleased if you notify us about errors.

Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Georg-August-Universität Göttingen  
Goßlerstr. 9, 37073 Göttingen  
Tel. 0551- 39 22404 Fax: 0551- 39 22557

**Wenn Sie in den Verteiler aufgenommen werden möchten, schreiben Sie bitte eine E-Mail an:**  
[gb-gast@zvw.uni-goettingen.de](mailto:gb-gast@zvw.uni-goettingen.de)